



Midtfjellet Vindkraft AS

Åpenhetsloven: Redegjørelse 2025

Midtfjellet Vindkraft AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Midtfjellet Vindkraft AS er omfattet av lovens virkeområde.

Formålet med loven er å fremme selskapers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt å sikre offentligheten tilgang til informasjon om hvordan bedrifter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Midtfjellet Vindkraft er sitt samfunnsansvar bevisst. Målet med denne redegjørelsen er å redegjøre for vårt arbeid med overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med åpenhetsloven.

Redegjørelsen dekker perioden fra 1. januar 2025 – 31. desember 2025.

Generell informasjon om virksomheten, retningslinjer og rutiner

Om Midtfjellet Vindkraft AS – organisering og driftsområde

Midtfjellet Vindkraft AS er et kraftselskap som opererer Midtfjellet Vindpark på Midtfjellet i Fitjar kommune. Vindparken består i dag av 55 vindturbiner, som til sammen produserer rundt 433,7 GWh. Det gir nok energi til om lag 25 000 husstander.

Selskapet består av 3 ansatte, i tillegg til en fast innleia lokal ressurs, og har hovedkontor i Fitjar. I tillegg har Midtfjellet Vindkraft en avtale med selskapet Nordex om drift og vedlikehold av vindturbinene. Midtfjellet Vindkraft eies av Sunnhordland Kraftlag AS og Fitjar Kraftlag SA. Sunnhordland Kraftlag ble ny eier fra september 2024. Hovedaktivitetene til Sunnhordland Kraftlag er utvikling, produksjon, drift og vedlikehold av vannkraftverk. Sunnhordland Kraftlag rapporterer også selv etter åpenhetsloven.

Midtfjellet Vindkraft startet byggingen av Midtfjellet Vindpark i september 2011. I dag er virksomheten konsentrert om drift av vindparken.

Midtfjellet Vindkraft er en viktig kilde for inntekter for lokalsamfunnet, og vi genererer over 25 millioner kroner i form av eiendomsskatt, inntektsskatt, sponsormidler, utleie av bygninger med mer. Vi har vist at det er mulig å kombinere fornybar energi med lokal næringsvirksomhet, arbeidsplasser og skatteinntekter for lokalsamfunnet.

Staben består av:

- Daglig leder: Erik Mortensen
- Driftsleder: Lars Helge Landa

- Økonomi- og administrasjonsansvarlig: Gunnhild Lothe

Styret består av:

- Styreleder: Kjetil Harestad
- Nestleder: Liv Kjersti Skartland
- Styremedlem: Agnar Aarskog
- Varamedlem: Therese W. Nysæther
- Varamedlem: John Martin Mjånes
- Observatør: Svein Dale Soleng

Forankring av retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvar, mandat, retningslinjer og systemer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret til Midtfjellet Vindkraft. Styret behandler og reviderer relevante dokumenter jevnlig, mens daglig leder følger opp det daglige arbeidet.

Styret i Midtfjellet Vindkraft er de øverste ansvarlige for gjennomføringen av arbeidet knyttet til åpenhetsloven, og har godkjent og vedtatt de to settene med etiske retningslinjer: Etiske retningslinjer for driften til Midtfjellet Vindkraft og etiske retningslinjer for forretningspartnere.

Etiske retningslinjer

Etiske retningslinjer for Midtfjellet Vindkraft og etiske retningslinjer for forretningspartnere ble vedtatt av styret i 2023. Styret anerkjente viktigheten av et oppdatert styringsverktøy for å håndtere og fastsette standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og for å reflektere de nødvendige stegene man skal gjennomføre etter åpenhetsloven, UN Guiding Principles on Business and Human Rights og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv.

Midtfjellet Vindkraft har arbeidet med oppdaterte etiske retningslinjer i 2024 og 2025, og målet er å få de nye retningslinjene vedtatt i 2026. Midtfjellet Vindkraft vil fortsette å gjennomgå de etiske retningslinjene årlig, for å sikre at de til enhver tid er oppdaterte og relevante. I tillegg vil styret behandle de etiske retningslinjene ved behov og ved større endringer.

Nye leverandører og forretningsforbindelser skal signere de etiske retningslinjene for forretningspartnere, eller forplikte seg til egne etiske retningslinjer med tilsvarende forpliktelsesnivå. Eksisterende leverandører og forretningsforbindelser skal signere de etiske retningslinjene for forretningspartnere når den eksisterende kontrakten revideres eller fornyes, eller forplikte seg til egne etiske retningslinjer med tilsvarende forpliktelsesnivå.

I de etiske retningslinjene våre understrekes de høye etiske standardene Midtfjellet Vindkraft skal fremheve. Relevante lover og regler skal følges, og det er spesielt lagt vekt på følgende områder:

- Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter.
 - Dette inkluderer blant annet:
 - Nulltoleranse for barnarbeid og tvangsarbeid. Retningslinjer for arbeidsforhold og lønnsstandarder.

- Bekreftelse av retten til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet.
 - Nulltoleranse for diskriminering.
 - Retningslinjer mot innkjøp fra konfliktområder og høyrisikoområder.
- Forretningsintegritet og etterlevelse (Compliance).
 - Forpliktelse til å følge HMS-krav.

I rapporteringsåret 2025 har Midtfjellet Vindkraft også vedtatt nye retningslinjer for mangfold, likestilling og inkludering. Målet er å sikre en trygg arbeidskultur som verdsetter mangfold, fremmer likestilling og legger til rette for inkludering på alle nivåer.

Rutiner for å håndtere potensielle og faktiske negative konsekvenser

I våre etiske retningslinjer definerer vi våre standarder og forventninger til hvordan vi behandler hverandre. Nedenfor beskriver vi i overordnede trekk hvordan ansatte eller eksterne parter kan rapportere situasjoner der de føler at deres eller andres rettigheter kan bli negativt påvirket.

I tillegg har vi interne rutiner og prosesser for hvordan vi håndterer bekymringsmeldinger, varsler og potensielle brudd på våre retningslinjer. Rutinene blir jevnlig gjennomgått, oppdatert om nødvendig og kommunisert til de ansatte. I tillegg har vi rutiner som sikrer at vi følger lovkrav og andre regler oppsatt av for eksempel Arbeidstilsynet og liknende instanser.

Retningslinjene ligger åpent ute på våre hjemmesider, så det er mulig for både interessenter og allmennheten å se hvilke prinsipper Midtfjellet Vindkraft styrer etter.

Varsling

Om vi har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser, skal vi samarbeide om å finne løsninger for gjenoppretting som er i tråd med skadens art og omfang.

Både ansatte, leverandører og forretningspartnere oppfordres til å stille spørsmål, søke veiledning, ta opp bekymringer og rapportere potensielle brudd på retningslinjene. Midtfjellet Vindkraft har etablert et varslingssystem hvor informasjon om enhver form for brudd i en arbeidsrelatert kontekst kan og skal meldes om, gjerne anonymt. Varslingssystemet er tilgjengelig for våre ansatte så vel som tredjeparter, når som helst.

Varsler kan sendes anonymt gjennom Midtfjellet Vindkrafts e-post for varslinger:

varsling@midtfjellet.no.

Rutiner for å håndtere henvendelser om åpenhetsloven

Midtfjellet Vindkraft opprettet i 2023 en egen e-post for henvendelser knyttet til åpenhetsloven. Vi håper dette vil bidra til å senke terskelen og gjøre det enklere å sende inn henvendelser og informasjonskrav.

Henvendelser om åpenhetsloven og informasjonskrav kan sendes til aapenhet@midtfjellet.no, og vil bli besvart innen tre uker. Administrasjonen vil behandle henvendelsene, og konsulterer daglig leder ved behov.

Midtfjellet Vindkraft har ikke mottatt informasjonskrav i rapporteringsåret 2025.

Aktsomhetsvurderinger



Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv – En innføring, fra Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv.

Etter metoden i åpenhetsloven gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Midtfjellet Vindkraft enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomheten, produkter eller tjenester fra bedriften gjennom leverandørkjeden eller forretningspartnere.

Risikokartleggingen er gjennomført i samarbeid mellom administrasjonen og daglig leder.

Aktsomhetsvurderingene Midtfjellet Vindkraft har gjennomført for perioden 1. januar 2025 – 31. desember 2025 har basert seg på risiko og proporsjonalitet i vår egen virksomhet, i leverandørkjeden og blant forretningsforbindelser. Vi har også fulgt opp vårt tidligere arbeid fra rapporteringsperioden 2024, og videreutviklet dette.

Etter en risikovurdering basert på tilknytning, alvorlighetsgrad, sannsynlighet for negative konsekvenser og omfang, har vi i denne rapporteringsperioden valgt å prioritere våre største leverandører og hvordan de arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi er nært knyttet til vår største leverandør, og etter vår vurdering er det også der vi har størst mulighet for påvirkning.

I tillegg har vi gjennomført en risikokartlegging av alle andre relevante leverandører og forretningspartnere. I 2025 har det vært 66 stykker.

Følgende hovedaktiviteter har blitt gjennomført som en del av prosessen:

- Kategorisere leverandører og forretningspartnere etter geografisk risiko, sektorrisiko, produktrisiko og foretaksrisiko.¹
- Gi en samlet risikovurdering basert på risikofaktorene.
- Vurdere andre faktorer som kan påvirke risikovurderingen (eksempelvis grundig bærekraftsrapportering, etiske retningslinjer, redegjørelser etter åpenhetsloven eller annen oppgitt informasjon fra virksomhetene selv).
- Gjennomføre tiltak: Oppfølging av leverandører og forretningspartnere i risikogrupper, og vurdering av informasjon oppgitt av disse.
- Vurdere egnede videre tiltak.

Det store flertallet er lokale leverandører som Midtfjellet Vindkraft har et nært forhold til og som er kjent i lokalmiljøet. For Midtfjellet Vindkraft er det viktig å støtte opp om disse leverandørene, både fordi vi ønsker å støtte opp om lokale initiativer og fordi vi mener det har en mer verdi å kjenne leverandørene våre. For oss er sosial bærekraft viktig, og vårt valg om å støtte lokale bedrifter er en del av dette.

Over 60 % av leverandørene og forretningspartnerne rapporterer enten selv etter kravene satt i åpenhetsloven, har morselskaper som rapporterer eller er tett tilknyttet en virksomhet som rapporterer i henhold til åpenhetsloven. Dette er gledelig, og en positiv utvikling fra 2024.

Funn og resultater

Målet med denne prosessen har vært å få en bedre forståelse for hvor de største risikoene er i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere, hvordan deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har utviklet seg og hvilken rolle vi eventuelt kan spille. Dette gir oss muligheten til å ta informerte beslutninger om våre fremtidige forretningsforhold og hvilke potensielle tiltak som trengs fremover.

Den mest positive utviklingen i rapporteringsåret 2025 er andelen leverandører og forretningspartnere som rapporterer i henhold til åpenhetsloven.

Dialogen med vår største leverandør har vært god, og vi har fått svar som vi anser som tilfredsstillende.

Det er ikke avdekket negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret 2025 og det er heller ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser i vår egen virksomhet, i vår leverandørkjede eller blant våre forretningspartnere.

Tiltak

Midtfjellet Vindkraft vil jobbe videre med anstendige arbeidsforhold i perioden som kommer, og vil fortsette å etterspørre rutiner og ha et sterkt fokus på anstendige arbeidsforhold i egen drift, i

¹ Geografisk risiko: Leverandører i høyrisikoland. Foretaksrisiko: Selskaper som har en spesiell risiko i seg selv, for eksempel grunnet hendelser i selskapet. Sektorrisiko: Leverandører knyttet til spesifikke industrier/typer tjenester som kan forbindes med for eksempel sosial dumping, menneskehandel og arbeidsrelatert kriminalitet. Produktrisiko: Leverandører knyttet til spesifikke industrier/typer tjenester som kan forbindes med høyrisikoprodukter oppført blant annet i Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings risikoliste.

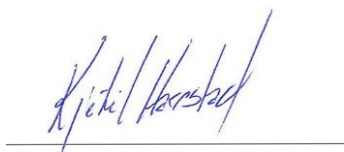
leverandørkjeden og blant våre forretningspartnere. Vi vil også arbeide videre med å hente inn flere funn fra leverandører for å kunne kvalitetssikre arbeidet bedre.

Vi håper at dette på sikt vil bidra til mer oppmerksomhet om og bedre rutiner knyttet til anstendige arbeidsforhold, og enda større rom for å varsle om uregelmessigheter.

I rapporteringsåret 2026 håper vi også å vedta et nytt sett med etiske retningslinjer, som vil gjøre det enklere å følge opp arbeidet vi gjør med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Forankring i organisasjonene og i styret

Aktsomhetsvurderingen er utarbeidet av administrasjonen i samarbeid med daglig leder. Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret.



Kjetil Harestad

Styreleder



Erik Mortensen

Daglig leder



Agnar Aarskog

Styremedlem



Liv Kjersti Skartland

Styremedlem