

A family of four is seen from behind, skiing down a snowy mountain slope. The father, wearing a blue and white patterned sweater, is pulling a sled with a child on it. The mother, in a pink jacket, and two children, one in a yellow jacket and another in a dark jacket, are skiing alongside him. In the background, two large white wind turbines stand tall against a clear blue sky. The landscape is covered in snow with some small evergreen trees scattered across the slope.

Midtfjellet Vindkraft AS

Retningslinjer for mangfold, likestilling og inkludering

Retningslinjer for mangfold, likestilling og inkludering for Midtfjellet Vindkraft AS

Formål

Disse retningslinjene skal sikre en trygg arbeidskultur som verdsetter mangfold, fremmer likestilling og legger til rette for inkludering på alle nivåer.

Midtfjellet Vindkraft arbeider aktivt for å fremme likestilling, motvirke diskriminering og skape et arbeidsmiljø der ansatte trives og utvikler seg. Gjennom dette dokumentet, samt våre etiske retningslinjer for både egen virksomhet og våre forretningspartnere, beskriver vi ansvaret vi har for og forventningene vi har til sosial bærekraft og anstendige arbeidsforhold. Målet er et trygt og respektfullt miljø for ansatte, samarbeidspartnere og interessenter.

Ansvar

Likeverd, inkludering og mangfold

I Midtfjellet Vindkraft er alle likeverdige. Ingen skal diskriminere eller forskjellsbehandle medarbeidere, samarbeidspartnere, kunder eller andre interessenter på grunnlag av religiøs overbevisning, kjønn eller kjønnsidentitet, seksuell legning, alder, politisk overbevisning, funksjonsnedsettelse, etnisk opprinnelse eller andre forhold.

Trakassering og trusler

I Midtfjellet Vindkraft skal vi løfte hverandre frem. Alle har ansvar for å bidra til et godt arbeidsmiljø, og god folkeskikk er en del av vår hverdag. Vi skal ha en bevisst holdning mot all form for mobbing. Midtfjellet Vindkraft aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen atferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende overfor kollegaer og andre interessenter.

Helse, sikkerhet og sikring

I Midtfjellet Vindkraft skal alle alltid være trygge og ivaretatt. Det skal være helsefremmende å jobbe hos Midtfjellet Vindkraft. Et sikkert, trygt og sunt arbeidsmiljø er svært viktig – uansett hvor vi er. Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre resultater mot målet om null personskader.

Regler og lovverk

Midtfjellet Vindkraft opererer etter gjeldende norske lover og regler, samt eventuelle lover og regler i de landene vi opererer i. Ved utarbeidelse av styringsdokumenter støtter vi oss på konvensjoner og retningslinjer fastsatt av internasjonale organisasjoner, inkludert De forente nasjoner (FN), Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) og Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD). I tillegg har vi et eget sett med etiske retningslinjer – etiske retningslinjer for egen drift og etiske retningslinjer for forretningspartnere.

Vi forplikter oss også til å avstå fra enhver form for diskriminering i forbindelse med ansettelse, lønn, tilgang til opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk bakgrunn, nasjonal opprinnelse, religion, alder, funksjonsnedsettelse, kjønn, sivilstatus, politisk tilhørighet, fagforeningsmedlemskap eller regional opprinnelse, i tråd med ILO-konvensjonene C100, C111 og C181.

Plassering av ansvar

Styret skal vurdere status for likestillings- og mangfoldsarbeidet årlig, eller oftere ved behov.

Daglig leder har ansvar for den daglige oppfølgingen.

Alle ansatte skal bidra til et inkluderende og trygt arbeidsmiljø, og følge Midtfjellet Vindkraft sine etiske retningslinjer.

Varsling og oppfølging

Alle ansatte har tilgang til interne kanaler for å rapportere og håndtere bekymringer, inkludert brudd på prinsippene fastsatt i dette dokumentet. Midtfjellet Vindkraft bør informeres om alle bekymringer og potensielle brudd, slik at nødvendige undersøkelser kan iverksettes. Både ansatte og forretningspartnere oppfordres til å stille spørsmål, søke veiledning, ta opp bekymringer og rapportere mistenkte brudd.

Midtfjellet Vindkraft har derfor etablert et varslingssystem der informasjon om alle typer uregelmessigheter i en arbeidsrelatert kontekst kan – og bør – rapporteres under vern av anonymitet. Varslingssystemet er tilgjengelig for både våre ansatte og tredjeparter over hele verden, til enhver tid.

Varsler kan sendes anonymt via vår e-post for varsling: varsling@midtfjellet.no.