



Midtfjellet Vindkraft AS

Åpenhetsloven: Redegjørelse 2023

Midtfjellet Vindkraft AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Midtfjellet Vindkraft AS omfattes av lov 18. juni 2021 nr. 99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Formålet med loven er å fremme selskapers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt å sikre offentligheten tilgang til informasjon om hvordan bedrifter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Målet med redegjørelsen er å redegjøre for vårt arbeid med overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med åpenhetsloven.

Redegjørelsen dekker perioden fra 1. januar 2023 – 31. desember 2023.

Generell informasjon om virksomheten, retningslinjer og rutiner

Om Midtfjellet Vindkraft AS – organisering og driftsområde

Midtfjellet Vindkraft AS er et kraftselskap som opererer Midtfjellet Vindpark på Midtfjellet i Fitjar kommune. Vindparken består i dag av 55 vindturbiner, som til sammen produserer rundt 433,7 GWh. Det gir nok energi til om lag 25 000 husstander.

Selskapet består av to ansatte, i tillegg til to fast innleide lokale ressurser, og har hovedkontor i Fitjar. I tillegg har Midtfjellet Vindkraft en avtale med selskapet Nordex om drift og vedlikehold av vindturbinene.

Midtfjellet Vindkraft AS eies av Fitjar Kraftlag og av langsiktige fond forvaltet av det tyske investeringselskapet Aquila Capital. Aquila Capital er en fondsforvalter for institusjonelle investorer som ønsker å investere i ren energi og i dekarboniseringsløsninger.

Aquila Capital er en del av Aquila Group, som er et investerings- og utviklingselskap. Aquila Group har over 650 ansatte fordelt på 19 kontorer i 17 land over hele verden. Investorene er europeiske investorer og pensjonsfond med en miljøprofil. Aquila Group forvalter midler fra offentlige ansatte og andre grupper som ønsker en langsiktig, bærekraftig profil på sine investeringer.

Midtfjellet Vindkraft startet byggingen av Midtfjellet Vindpark i september 2011. I dag er virksomheten konsentrert om drift av vindparken.

Midtfjellet Vindkraft er en viktig kilde for inntekter for lokalsamfunnet, og vi genererer over 25 millioner kroner i form av eiendomsskatt, inntektsskatt, sponsormidler, utleie av bygninger med mer. Vi har vist at det er mulig å kombinere fornybar energi med lokal næringsvirksomhet, arbeidsplasser og skatteinntekter for lokalsamfunnet.

Staben består av:

- Daglig leder: Erik Mortensen
- Driftsleder: Lars Helge Landa
- Økonomi- og administrasjonsansvarlig: Gunnhild Lothe

Styret består av:

- Styreleder: Bernhard Gierke
- Styremedlem: Joakim Brønner Johnsen
- Styremedlem: Agnar Aarskog
- Varamedlem: Therese W. Nysæther

Forankring av retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvar, mandat, retningslinjer og systemer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret til Midtfjellet Vindkraft. Styret behandler og reviderer relevante dokumenter jevnlig, mens daglig leder følger opp det daglige arbeidet.

Styret i Midtfjellet Vindkraft er ansvarlige for gjennomføringen av arbeidet knyttet til åpenhetsloven, og har godkjent og vedtatt de to settene med etiske retningslinjer: en Code of Conduct for Midtfjellet Vindkrafts egen drift og en Code of Conduct for Business Partners.

Code of Conduct

En ny Code of Conduct for Midtfjellet Vindkraft og en Code of Conduct for Business Partners ble vedtatt av styret i 2022. Styret anerkjente viktigheten av et oppdatert styringsverktøy for å håndtere og fastsette standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og for å reflektere de nødvendige stegene man skal gjennomføre etter åpenhetsloven og UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

Styret vil gjennomgå de de etiske retningslinjene årlig, for å sikre deres fortsatte relevans. I tillegg vil styret behandle de etiske retningslinjene ved behov og ved større endringer. De etiske retningslinjene ble senest behandlet i desember 2023.

Nye leverandører og forretningsforbindelser signerer Code of Conduct for Business Partners. Eksisterende leverandører og forretningsforbindelser signerer Code of Conduct for Business Partners når den eksisterende kontrakten revideres eller fornyes.

I disse dokumentene understrekes de høye etiske standardene Midtfjellet Vindkraft skal fremheve. Relevante lover og regler skal følges, og det er spesielt lagt vekt på følgende områder:

- Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter.
 - Dette inkluderer blant annet:

- Nulltoleranse for barnarbeid og tvangsarbeid.
 - Retningslinjer for lønnsstandarder.
 - Bekreftelse av retten til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet.
 - Nulltoleranse for diskriminering.
 - Retningslinjer for håndtering av skadelige materialer og stoffer.
- Overholdelse av klima- og miljøstandarder.
 - Forretningsintegritet og etterlevelse (Compliance).
 - Forpliktelse til å følge HMS-krav.

Rutiner for å håndtere potensielle og faktiske negative konsekvenser

I våre Code of Conducts definerer vi våre standarder og forventninger til hvordan vi behandler hverandre. Som en del av denne redegjørelsen, beskriver vi prosessene for hvordan ansatte eller eksterne parter kan rapportere situasjoner der de føler at deres rettigheter og verdier potensielt kan bli truet eller negativt påvirket. Det er også mulig å varsle anonymt via en egen e-postadresse.

I tillegg har vi interne rutiner og prosesser for hvordan vi håndterer bekymringsmeldinger, varsler og potensielle brudd på våre retningslinjer. Rutinene blir jevnlig gjennomgått, oppdatert om nødvendig og kommunisert til de ansatte. I tillegg har vi rutiner som sikrer at vi følger lovkrav og andre regler oppsatt av for eksempel Arbeidstilsynet og liknende instanser.

Varsling

Om vi har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser, skal vi samarbeide om å finne løsninger for gjenoppretting som er i tråd med skadens art og omfang.

Både ansatte, leverandører og forretningspartnere oppfordres til å stille spørsmål, søke veiledning, ta opp bekymringer og rapportere potensielle brudd på retningslinjene. Midtfjellet Vindkraft har etablert et varslingssystem hvor informasjon om enhver form for brudd i en arbeidsrelatert kontekst kan og skal meldes om, gjerne anonymt. Varslingssystemet er tilgjengelig for våre ansatte så vel som tredjeparter over hele verden, når som helst.

Varsler kan sendes anonymt gjennom Midtfjellet Vindkrafts e-post for varslinger: varsling@midtfjellet.no. I tråd med Aquila Group sin organisasjonskultur, som bygger på åpenhet og tillit, vil alle varsler bli videresendt til Aquila Capital sin varslingsportal, som drives av BDO (<https://portal.bdolegal-whistleblower.de/>).

Rutiner for å håndtere henvendelser om åpenhetsloven

Midtfjellet Vindkraft har i 2023 opprettet en egen e-post for henvendelser knyttet til åpenhetsloven. Vi håper dette vil senke terskelen og gjøre det enklere å sende inn henvendelser og informasjonskrav.

Henvendelser om åpenhetsloven og informasjonskrav kan sendes til aapenhet@midtfjellet.no, og vil bli besvart innen tre uker. Administrasjonen vil behandle henvendelsene, og konsulterer daglig leder ved behov.

Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven pålegger oss å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Midtfjellet Vindkraft enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomheten, produkter eller tjenester fra bedriften gjennom leverandørkjeden eller forretningspartnere.

Risikokartleggingen er gjennomført i samarbeid mellom administrasjonen og daglig leder. For å sikre at vi kan reagere på hendelser som oppstår og nye risikoer, forplikter vi oss til å revidere risikovurderingen årlig, eller oftere om nødvendig.

Aktsomhetsvurderingene Midtfjellet Vindkraft har gjennomført for rapporteringsåret 2023, fra 1. januar 2023 – 31. desember 2023, har først og fremst basert seg på risiko og proporsjonalitet i vår egen virksomhet, i leverandørkjeden og blant forretningsforbindelser. Vi har også fulgt opp vårt tidligere arbeid fra rapporteringsperioden for 2022.

Leverandørkjeden har blitt vurdert på innkjøpsvolum, opprinnelsesland (geografisk risiko), sektorrisiko, produktrisiko og foretaksrisiko.

I 2023 har Midtfjellet Vindkraft hatt til sammen 91 forretningspartnere og leverandører. Alle er kategorisert basert på kriteriene over.

86 av forretningspartnere/leverandørene til Midtfjellet Vindkraft er norske bedrifter. Fem av forretningspartnerne er basert utenfor Norge. Fire av disse er lokalisert i Tyskland, mens en er lokalisert i Sverige. Alle leverandører og forretningspartnere er dermed lokalisert i EU/EØS-området, og derfor også underlagt EU-lovgivning og -standarder.

Alle landene leverandørene eller forretningspartnere er lokalisert i, er rangert øverst på Freedom House-skalaen for oppfyllelse av sivile og politiske rettigheter.¹ Disse landene scorer også høyest (1) på ITUC's Global Rights Index 2023², som rangerer oppfyllelsen av arbeidstakeres rettigheter, og scorer godt på Global Slavery Index³.

Blant de norske leverandørene, er det store flertallet lokale leverandører som Midtfjellet Vindkraft har et nært forhold til og som er kjent i lokalmiljøet. For Midtfjellet Vindkraft er det viktig å støtte opp om disse leverandørene, både fordi vi ønsker å støtte opp om lokale initiativer og fordi vi mener det har en merverdi å kjenne leverandørene våre. For oss er sosial bærekraft viktig, og vårt valg om å støtte lokale bedrifter er en del av dette.

Funn og resultater

Etter en risikovurdering basert på tilknytning, alvorlighetsgrad, sannsynlighet for negative konsekvenser og omfang, har vi i denne rapporteringsperioden valgt å prioritere vår leverandørkjede og våre forretningsforbindelser i risikosektorer for anstendige arbeidsforhold. Vi mener det er her det er størst risiko i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere, og det er også en videreføring av vårt arbeid fra forrige rapporteringsperiode.

¹ <https://freedomhouse.org/countries/freedom-world/scores>

² <https://www.globalrightsindex.org/en/2023>

³ <https://www.walkfree.org/global-slavery-index/>

For rapporteringsåret 2022 valgte Midtfjellet Vindkraft å prioritere våre største leverandører og forretningspartnere (> 100.000 NOK) i sektorer der det kunne være risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold.

Midtfjellet Vindkraft har valgt å videreutvikle dette arbeidet for rapporteringsåret 2023. Vi har prioritert å følge opp alle våre største leverandører og forretningspartnere hvor vi har kjøpt produkter eller tjenester for mer enn 70 000 kroner, i tillegg til alle leverandører og forretningspartnere hvor det er sektorrisiko for anstendige arbeidsforhold hvor vi har kjøpt produkter eller tjenester for mer enn 20 000 kroner. 20 000 kroner ble valgt som nedre grense, ettersom selskaper oppført under denne summen hovedsakelig har bidratt med små enkeltoppdrag eller er selskaper der Midtfjellet Vindkraft ville ha liten innflytelse over.

Til sammen betyr dette at alle selskaper og forretningspartnere hvor vi har kjøpt varer eller tjenester på over 70 000 kroner, uavhengig av andre risikofaktorer, ble utvalgt til en nærmere vurdering. Sammen med selskapene i risikosektorer for anstendige arbeidsforhold med en spend på over 20 000 kroner, omfattet dette 23 leverandører og forretningspartnere.

I siste halvdel av november og desember 2023, fokuserte Midtfjellet Vindkraft på å kontakte alle leverandører og forretningspartnere for å få oppdateringer på deres arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

De ble informert om våre etiske retningslinjer og de har blitt bedt om å sende over deres egne etiske retningslinjer hvis de er tilgjengelige. De har også blitt informert om at vi forventer at leverandører og forretningspartnere følger våre etiske retningslinjer, og at de signerer vår Code of Conduct for Business Partners når kontraktene skal revideres eller fornyes. En leverandør signerte vår Code of Conduct for Business Partners i desember.

Tre leverandører som opererer i sektorer med kjente utfordringer knyttet til anstendige arbeidsforhold har blitt kontaktet for å oppgi mer informasjon om deres virksomhet og deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. To av disse leverandørene omfattes av åpenhetsloven, og gjennomfører derfor også deres egne aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven, og alle gjennomfører risikoanalyser. Vi har sendt forespørsler om å bli informert om eventuelle større endringer i deres aktsomhetsvurderinger fremover, og vi har gått gjennom leverandørenes åpenhetslovrapporter for 2022 for å sikre at vi er informert om deres arbeid.

Målet vårt med disse prosessene er å få en bedre forståelse for hvor de største risikoene er i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere, og hvordan deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har utviklet seg. Dette arbeidet vil gjøre oss i stand til å ta informerte beslutninger om våre fremtidige koblinger med virksomhetene, og hvilke potensielle tiltak som trengs fremover.

Det er ikke avdekket negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret 2023 og det er heller ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser i vår egen virksomhet, i vår leverandørkjede eller blant våre forretningspartnere.

Tiltak

Midtfjellet Vindkraft vil jobbe videre med anstendige arbeidsforhold i perioden som kommer, og vil fortsette å etterspørre rutiner og ha et sterkt fokus på anstendige arbeidsforhold i egen drift, i

leverandørkjeden og blant våre forretningspartnere. Vi håper at dette på sikt vil bidra til mer oppmerksomhet om og bedre rutiner knyttet til anstendige arbeidsforhold, og enda større rom for å varsle om uregelmessigheter.

I rapporteringsåret 2024 vil vi fortsatte med å prioritere alle leverandører i risikosektorer utpekt av Arbeidstilsynet og liknende instanser. Midtfjellet Vindkraft vil fortsette med å revidere våre rutiner og våre etiske retningslinjer, for å sikre deres fortsatte relevans.

Forankring i organisasjonene og i styret

Aktsomhetsvurderingen er utarbeidet av administrasjonen i samarbeid med daglig leder. Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret.

Vedlegg:

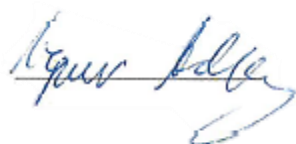
- Code of Conduct for Midtfjellet Vindkraft AS.
- Code of Conduct for forretningspartnere.



Bernhard Gierke
Styreleder



Erik Mortensen
Daglig leder



Agnar Aarskog
Styremedlem



Joakim Brønner Johnsen
Styremedlem