

A full-page background image showing three male runners in motion on a gravel path. The runner on the left wears a red jacket, the middle runner a green t-shirt, and the right runner a blue jacket. In the background, two large white wind turbines stand on a rocky hillside under a dramatic, cloudy sky. The overall scene conveys a sense of energy and sustainable progress.

Midtfjellet Vindkraft AS

Åpenhetsloven: Redegjørelse 2022

Midtfjellet Vindkraft AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

For Midtfjellet Vindkraft er bærekraft i sentrum av det vi arbeider med, og det skal gjenspeiles i alt vi gjør. Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med kravene i Lov 18. juni 2021 nr. 99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Redegjørelsen dekker perioden fra 1. juli 2022, siden åpenhetsloven trådte i kraft på dette tidspunktet. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og målsetningen til Midtfjellet er reell forbedring i vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Generell informasjon om virksomheten, retningslinjer og rutiner

Om Midtfjellet AS – organisering og driftsområde

Midtfjellet Vindkraft AS er et kraftselskap som opererer Midtfjellet Vindpark på Midtfjellet i Fitjar kommune. Vindparken består i dag av 55 vindturbiner, som til sammen produserer rundt 433,7 GWh. Det gir nok energi til om lag 25 000 husstander.

Selskapet består av to ansatte, og har hovedkontor i Fitjar. I tillegg har Midtfjellet Vindkraft en avtale med selskapet Nordex om drift og vedlikehold av vindturbinene. Midtfjellet Vindkraft leier fast inn to lokale ansatte og flere ved behov.

Midtfjellet Vindkraft AS eies av Fitjar Kraftlag og av langsiktige fond forvaltet av det tyske investeringsselskapet Aquila Capital. Aquila Capital er en fondsforvalter for institusjonelle kunder som ønsker å investere i ren energi og i dekarboniseringsløsninger. Kundene inkluderer internasjonale forsikringsselskaper, pensjonsfond, regionale banker, kapitalforvaltere, kirker, trossamfunn og familieinvesteringsselskaper.

Aquila Capital er en del av Aquila Group, som er et investerings- og utviklingsselskap. Aquila Group har rundt 650 ansatte fordelt på 17 kontorer i 16 land over hele verden. Investorene er europeiske investorer og pensjonsfond med miljøprofil. Aquila Group forvalter midler fra offentlige ansatte og andre grupper som ønsker en langsiktig, bærekraftig profil på sine investeringer.

Midtfjellet Vindkraft AS startet byggingen av Midtfjellet Vindpark i september 2011. I dag er virksomheten konsentrert om drift av vindparken.

Midtfjellet Vindkraft er en viktig kilde for inntekter for lokalsamfunnet, og vi genererer rundt 20 millioner kroner i form av eiendomsskatt, inntektsskatt, sponsormidler, utleie av bygninger med mer. Vi har vist at det er mulig å kombinere fornybar energi med lokal næringsvirksomhet, arbeidsplasser og skatteinntekter for lokalsamfunnet.

Staben består av:

- Daglig leder: Erik Mortensen
- Driftsleder: Lars Helge Landa
- Økonomi- og administrasjonsansvarlig: Gunnhild Lothe

Styret består av:

- Styreleder: Bernhard Gierke
- Styremedlem: Joakim Brønner Johnsen
- Styremedlem: Agnar Aarskog
- Varamedlem: Therese W. Nysæther

Forankring av retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvar, mandat, retningslinjer og systemer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret til Midtfjellet Vindkraft. Styret behandler og reviderer relevante dokumenter jevnlig, mens daglig leder følger opp det daglige arbeidet.

Midtfjellet Vindkraft har styrebehandlet og vedtatt fremgangsmåten for åpenhetslovarbeidet, en ny Code of Conduct for selskapet og en Code of Conduct for Business Partners.

Code of Conduct

En Code of Conduct og en Code of Conduct for Business Partners har blitt vedtatt av styret. Dokumentene har blitt oppdatert for å gjenspeile nødvendige endringer i tråd med åpenhetsloven og UN Guiding Principles.

Nye leverandører og forretningsforbindelser signerer Code of Conduct for Business Partners. Eksisterende leverandører og forretningsforbindelser signerer Code of Conduct for Business Partners når den eksisterende kontrakten revideres eller fornyes.

I disse dokumentene understrekes de høye etiske standardene Midtfjellet Vindkraft skal fremheve. Lover og regler skal følges, og det er spesielt lagt vekt på følgende områder:

- Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter.
 - Dette inkluderer blant annet:
 - Nulltoleranse for barnearbeid og tvangsarbeid.
 - Retningslinjer for lønnsstandarder.
 - Bekreftelse av retten til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet.
 - Nulltoleranse for diskriminering.
 - Retningslinjer for håndtering av skadelige materialer og stoffer.
- Overholdelse av klima- og miljøstandarder.
- Forretningsintegritet og etterlevelse (compliance).
- Forpliktelse til å følge HMS-krav.

Rutiner for å håndtere potensielle og faktiske negative konsekvenser

I vår Code of Conduct beskriver vi rutiner for hvordan ansatte eller eksterne kan varsle dersom de oppdager uregelmessigheter i vår virksomhet. Det er også mulig å varsle anonymt via en egen e-postadresse.

I tillegg har vi interne rutiner og prosesser for hvordan vi håndterer bekymringsmeldinger, varsler og potensielle brudd på våre retningslinjer. Rutinene blir jevnlig gjennomgått, oppdatert om nødvendig og kommunisert til de ansatte. I tillegg har vi rutiner som sikrer at vi følger lovkrav og andre regler oppsatt av for eksempel Arbeidstilsynet og liknende instanser.

Varsling

Om vi har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser, skal vi samarbeide om å finne løsninger for gjenoppretting som er i tråd med skadens art og omfang.

Både ansatte, leverandører og forretningspartnere oppfordres til å stille spørsmål, søke veiledning, ta opp bekymringer og rapportere potensielle brudd på retningslinjene. Midtfjellet Vindkraft har etablert et varslingssystem hvor informasjon om enhver form for brudd i en arbeidsrelatert kontekst kan og skal meldes om, gjerne anonymt. Varslingssystemet er tilgjengelig for våre ansatte så vel som tredjeparter over hele verden, når som helst.

Varsler kan sendes anonymt gjennom Midtfjellet Vindkrafts e-post for varslinger:

varsling@midtfjellet.no. I tråd med Aquila Group sin organisasjonskultur, som bygger på åpenhet og tillit, vil alle varsler bli videresendt til Aquila Capital sin varslingsportal, som drives av BDO (<https://portal.bdolegal-whistleblower.de/>).

Rutiner for å håndtere henvendelser om åpenhetsloven

Henvendelser om åpenhetsloven kan sendes til post@midtfjellet.no. Henvendelsene vil bli besvart innen tre uker. Administrasjonen vil behandle henvendelsene, og konsulterer daglig leder ved behov.

Aktsohmetsvurderinger

Som følge av åpenhetsloven er vi pålagt å gjennomføre aktsohmetsvurderinger for å kartlegge, forhindre og begrense faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Midtfjellet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomheten, produkter eller tjenester fra bedriften gjennom leverandørkjeden eller forretningspartnere.

Risikokartleggingen er gjennomført i samarbeid mellom administrasjonen og daglig leder.

Aktsohmetsvurderingene Midtfjellet Vindkraft har gjennomført for rapporteringsåret 2022, fra 1. juli 2022 til 31. desember 2022, har først og fremst basert seg på risiko og proporsjonalitet i vår egen virksomhet, i leverandørkjeden og blant forretningsforbindelser.

Leverandørkjeden har blitt vurdert på innkjøpsvolum, opprinnelsesland (geografisk risiko), sektorrisiko, produktisiko og foretakrisiko. Fremover vil også Midtfjellet Vindkraft inkludere hvorvidt leverandøren har signert Midtfjellet Vindkrafts Code of Conduct for forretningspartnere i denne vurderingen.

I 2022 har Midtfjellet Vindkraft hatt til sammen 96 forretningspartnere og leverandører. Alle er kategorisert basert på kriteriene over.

90 av forretningspartnere/leverandørene til Midtfjellet Vindkraft er norske bedrifter. Seks av forretningspartnerne er basert utenfor Norge. Fem av disse er lokalisert i Tyskland, mens en er lokalisert i Sverige. Alle leverandører og forretningspartnere er dermed lokalisert i EU/EØS-området, og derfor også underlagt EU-lovgivning og -standarder.

Alle landene leverandørene eller forretningspartnerne er lokalisert i er rangert høyest på skalaen fra Freedom House for oppfyllelse av sivile og politiske rettigheter.¹

Alle landene scorer også høyest på ITUC sin Global Rights Index 2022, som rangerer oppfyllelse av arbeideres rettigheter.² I tillegg er Norge, Sverige og Tyskland blant de ti minst korrupte landene i verden, ifølge Transparency International Corruption Perception Index 2022.³

Funn og resultater

Målt i størrelse er Midtfjellet Vindkraft et lite selskap, og følger norske lover og reguleringer. Etter en risikovurdering basert på tilknytning, alvorlighetsgrad, sannsynlighet for negative konsekvenser og omfang har vi valgt å prioritere vår leverandørkjede og våre forretningsforbindelser for dette rapporteringsåret, da vi etter en helhetsvurdering mener risikoen for brudd er størst her.

For rapporteringsåret 2022 har Midtfjellet valgt å prioritere våre største leverandører og forretningspartnere (> 100.000 NOK) i sektorer der det kan være risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer 17 leverandører og forretningspartnere.

To leverandører opererer i sektorer med kjente utfordringer knyttet til arbeidstid og HMS.⁴ Dette kan utgjøre en risiko, og er derfor et prioritert område i Midtfjellet Vindkrafts videre arbeid.

Begge disse to leverandørene har uttømmende bærekraftsrapporter, som redegjør for sosial bærekraft i egen drift samt due diligence-prosesser i leverandørkjeden. Et av selskapene ble kontaktet for å gi utdypende informasjon, og vi fikk detaljert informasjon om rutiner for arbeidstid og HMS i virksomheten. Begge leverandørene er omfattet av åpenhetsloven, og gjør derfor også egne aktsomhetsvurderinger.

Det er ikke avdekket negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret 2022 og det er heller ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser.

¹ <https://freedomhouse.org/report/freedom-world/2023/marking-50-years>, <https://www.fn.no/Statistikk/sivile-rettigheter> og <https://www.fn.no/Statistikk/politiske-rettigheter>

² <https://www.globalrightsindex.org/en/2022>

³ <https://www.transparency.org/en/cpi/2022>

⁴ Se bransjer nevnt i Økokrims rapport «Status – Arbeidslivskriminalitet januar 2022» <https://www.okokrim.no/status-a-krim-oekt-rapportering-av-bruk-av-ulovlig-arbeidskraft-og-utnyttelse-av-utenlandske-arbeidstakere.6510907-562360.html>, Arbeidstilsynets Risikobilde: <https://www.arbeidstilsynet.no/contentassets/65c579f1e71049d0be8d7c3a8f03a98b/risikobilde-2023--sammendrag-.pdf> og Regjeringens strategi mot arbeidslivskriminalitet: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/strategi-mot-arbeidslivskriminalitet-2021/id2831867/>

Tiltak

Midtfjellet Vindkraft kommer til å jobbe videre med anstendige arbeidsforhold i perioden som kommer, og vil fortsette å etterspørre rutiner og ha et sterkt fokus på anstendige arbeidsforhold i egen drift, i leverandørkjeden og blant våre forretningspartnere. Vi håper at dette på sikt vil bidra til mer oppmerksomhet om og bedre rutiner knyttet til anstendige arbeidsforhold, og enda større rom for å varsle om uregelmessigheter.

I rapporteringsåret 2023 vil vi prioritere norske leverandører i risikosektorer utpekt av Arbeidstilsynet og liknende instanser.

Midtfjellet Vindkraft har også oppdatert sin egen Code of Conduct, Code of Conduct for Business Partners, rutiner og rapporteringssystemer. Vi mener dette vil føre til at det vil være lettere å oppdage og gjøre noe med bekymringsmeldinger, rapporter og potensielle brudd på våre retningslinjer.

Forankring i organisasjonene og i styret

Risikoanalysen er utarbeidet av administrasjonen i samarbeid med daglig leder. Rapporten er lagt frem for og behandlet av styret.

Vedlegg:

- Code of Conduct for Midtfjellet Vindkraft AS.
- Code of Conduct for forretningspartnere.